

“ТАСДИҚЛАНГАН”

“Andijon tajriba sinov zavodi” Акциядорлик
компаниясынин
Акциядорлар умумий йигилиши қарори билан

ANDIJON
TAJRIBA-SIN
ZAVODI

“30” июнь 2016 йил.

“Andijon tajriba sinov zavodi”

Акциядорлик жамиятининг КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ КОДЕКСИ

Анлижон шахри-2016 йил

I. УМУМИЙ ҚОДИЛАР

1. Корпоратив бошқарувни мазкур кодекси (кейинчалик матнда- Кодекс) “Andijon tajriba sinov zavodi” Акциядорлик жамиятини ихтиёрий, халол бизнес юритишида амал қиладиган тавсияларни ўз ичига олган.

2. Кодекс Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, корпоратив бошқарувни халқаро тамойиллари ва “Andijon tajriba sinov zavodi” Акциядорлик жамиятини (кейинчалик матнда –АЖ) Низомига асосланган.

3. АЖнинг корпоратив бошқарув Кодекси- бу АЖнинг ижро органи, Кузатув кенгаси, акциядорларни умумий йиғилиши, меҳнат жамоасини вакиллари ва бошқа манфаатдор шахсларни ўртасидаги ўзаро муносабатлар тизими хисобланади, шу жумладан кредиторлар билан, шунингдек АЖнинг фаолиятини самарали таъминлаш учун кўрсатиб ўтилган шахсларни манфаатлари мувозанатига эришиш, ишлаб чиқариш қувватларини қайта техник ва технологик жихозлаш, рақобатбардош маҳсулотлар ишлаб чиқариш ва уларни чет эл бозорларига экспорт килиш каби мақсадларни ўз ичига олади.

4. Кодекс – АЖнинг бошқарув органи фаолиятини самарали ташкил этиш учун мухим йўналишлар бўйича тавсияларни ва кўрсатмаларни тўплами хисобланади.

5. Кодекс бошқарувни тегишли тартибдаги тамойилларига асосан ишлаб чиқилган бўлиб хисобдорлик, ойдинлик, ишончлилик, юқори ахлоқий-этик тамойилларга риоя этиш ва АЖни узоқ муддатли истикболли мустахкам ривожланишини таъминлашга қаратилган.

6. Кодекс кўрсатмаларига риоя этиш мажбурияти хақидаги қарор акциядорлар умумий йиғилишида оддий кўпчилик овоз билан қабул қилинади.

7. Соҳа хусусиятларини хисобга олган холда АЖ кодекс тавсияларини тадбиқ этиш бўйича ички корпоратив харакатларни амалга ошириши мумкин.

8. Кодекс тавсияларига риоя этиш мажбурияти хақидаги ахборотлар оммавий ахборот воситаларида, шу жумладан АЖнинг корпоратив веб-сайтида www.aoez.uz ва фонд биржаси сайтида кўрсатилади, шунингдек ахборотлар ошкор этилиши мумкин бўлган қонунчиликда кўрсатиб ўтилган бошқа манбаларда.

9. Кодекс тавсияларини тадбиқ этиш, тайёрлаш ва мониторинг бўйича харакатларни кетма кетлиги №1 иловада келтирилади.

10. Кодекс тавсияларига риоя этиш мажбурияти хақидаги маълумотни АЖ №2 илова шаклига мувофик нашр этади.

11. Кодексни алоҳида тавсияларига риоя этишни имкони йўқлигига АЖ уни сабабларини “comply or explain” (бажар ёки тушунтир) халқаро тамойилига кўра ошкор этади.

II. ФАОЛИЯТНИ ЁРҚИНЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШ

12. АЖни фаолиятини ёрқинлигини таъминлаш учун:

- ахборотларни махфий ахборотлар, тижорий сирлар, шунингдек акция нархларини ўзгаришига таъсир қилиши мумкин бўлган ахборотлар тоифасига тегишлилиги аниқланади

- мажбурий ошкор этишга тегишли ахборотларни АЖни сайтида нашр этилиши таъминланади, шунингдек қонунчиликда назарда тутилган бошқа манбаларда акциядорлар, бошқа манфаатдор шахслар ва хорижий инвесторларга қулай бўлиши учун инглиз, рус ва бошқа тилларда нашр этилади.

- акциядорлар умумий йиғилишида ижро органига бериладиган тақдирлашлар ва компенсациялар микдорлари хакида ошкор этилади

- АЖни сайтида ижро органи ва уни фаолиятини самадорлигини баҳолаш хақида, АЖни акциядорлик капиталини тузилиши (20 % дан юқори улушли акциядорлар) хақида маълумотлар нашр этилади.

- соғ фойдани таклиф этилаётган таксимланиши, дивидендлар миқдори, АЖ даги дивиденд сиёсатига уларни тўгри келишини баҳоси, шунингдек зарур холларда соғ фойдани маълум бир қисмини АЖни эхтиёжларига йўналтирилишини иқтисодий томондан таърифлаш каби маълумотлар нашр этилади

- акциядорлар ва инвесторларга уларни талаблари бўйича АЖ хақидаги маълумотлар (маҳфий маълумотлар ва тижорий сирлардан ташқари) тақдим этилади

13. АЖ фаолиятини ёрқинлигини таъминлаш учун Кузатув кенгаши “Ахборот сиёсати тўгрисидаги Низом” ни тасдиқлайди, низомда қўйидагилар кўрсатилади:

- АЖда очик маълумотни ошкор этиш мақсадлари ва тамойиллари

- сайтда мажбурий ошкор этиладиган ахборотларни рўйхати, ошкор этишни муддати, тартиблари ва усувлари.

- АЖда мажбурий ошкор этиладиган ахборот бўйича ижро органини мажбуриятлари

- АЖни бошқарув органи аъзолари, мансабдор шахслари ва ходимларини акциядорлар, инвесторлар, бошқа манфаатдор шахслар ва оммавий ахборот воситалари вакиллари билан ахборот алмашиш тартиби

- АЖни ахборот сиёсатига риоя қилиниши назоратини таъминлаш бўйича чора тадбирлар

14. Ахборот сиёсати хақидаги низомга АЖни бошқарув ва назорат органлари ва ходимлари риоя этишлари шарт.

III. ИЧКИ НАЗОРАТНИ САМАРАЛИ УСУЛЛАРИНИ ТАДБИҚ ҚИЛИШ

15. АЖни ички назоратини самарали усулларини тадбиқ қилиш мақсадида:

- Кузатув кенгаши хақидаги низомда уни таркибига мустақил аъзоларни тайинлаш бўйича талабнома акс эттирилади

- Хомийлик ва беғараз ёрдамлар кўрсатиш (олиш) хақидаги қарорларни қабул қилиш бўйича Кузатув кенгашига хукуклар берилади, факат қонунчиликда ва акциядорлар умумий йиғилишида белгиланган чегараларда ва бу хақида барча акциядорларга маълумот ошкор этилади.

- акциядорларни умумий йиғилиш қарори билан бизнес жараёнларни ва лойихаларни АЖни ривожланишига мувофиқлиги бўйича йиллик тахлили ўtkазилади, бунда мустақил касбий маслаҳатчи-ташкилотлар жалб этилади.

- АЖни ички назорат тизимини ташкил этишни асосий мақсади бўлиб барча акциядорларни, шу жумладан миноритар акциядорларни қонуний хукуқ ва манфаатларини таъминлаш хисобланади

- АЖни жорий хўжалик фаолияти билан боғлик бўлган келишувларни белгилаш, ижро органи томонидан йирик келишувлар ва афилланган шахслар билан келишувларни мустақил амалга ошириш бўйича масалаларни акциядорлар умумий йиғилишида кўриб чиқилиши таъминланади.

- Ички назоратни амалга ошириш бўйича АЖни ички аудит хизматига ваколат берилади, шу жумладан низом капиталини 50 % дан юқори қисми АЖга тегишли бўлган юридик шахслар билан амалга оширилган операциялар устидан назорат

- низом фондида АЖни улуши бўлган корхоналарни бошқарув органларида АЖни номидан уни вакилларини овоз бериш тартибини белгиланади

- АЖни акциядорларини умумий йиғилишида иштирок этган шахсга уни хисобидан ўзи тўлдирган бюллетенни нусхасини олиш имконияти берилади

- АЖни ижро органидан бажарилган ишлар ва АЖ таркибига кирадиган корхоналар фаолияти кўрсаткичларини бизнес режадаги кўрсаткичларга эришиш бўйича мунтазам хисоботлар талаб қилинади

- АЖни ички назорат органларини (тафтиш комиссияси и ички аудит хизмати) кузатув кенгаши, акциядорларни умумий йиғилиши, миноритар акциядорлар қўмитаси ва акциядорлар билан ўзаро хамкорлик қилиш тартиби ишлаб чиқилади ва тасдиқланади

16. АЖда ички назоратни самарали механизмларини тадбиқ қилиш учун акциядорларни умумий йиғилиши “Ички назорат тўғрисида Низом” ни тасдиқлади, низомда қуидагилар кўрсатилади:

- АЖни ички назорат органини таркибига ва уни аъзоларини малакаларига бўлган талаблар

- ички назорат тизими хакида хисоботларни тартиби ва шакллантириш тартиби

- АЖни ички назорат тизимини самарадорлигини баҳолаш учун мустақил маслаҳатчи-ташкилотларни жалб қилиш тартиби

- ички назорат органини ишини, уни аъзоларига тўланадиган тақдирлашлар ва компенсациялар хисоблаш тартибини мониторинг механизмларини таърифи

17. “Ички назорат тўғрисида Низом” га АЖни бошқарув ва назорат органлари аъзолари ва жамият ходимлари риоя этишлари шарт.

18. АЖни Кузатув кенгаши тўғрисидаги низом талабларига асосан кузатув Кенгаши таркибига камида битта мустақил аъзо киритилади (лекин Кузатув кенгаши аъзолари сонидан 15 % дан кам бўлмаган)

19. Кузатув кенгашини мустақил аъзоси сифатида қуидаги шахслар бўлиши мумкин:

- охирги 5 йил ичida АЖда, уни шўъба корхоналарида ва афилланган корхоналарида ишламаган шахслар

- АЖда, уни шўъба ва афилланган корхонларида акциядор бўлмаган шахслар

- АЖ, уни шўъба ва афилланган корхоналари билан қонунчиликда белгиланган энг кам ойлик иш хакининг 5 минг бароваридан юқори суммадаги шартнома тузган йириқ мижоз ёки етказиб берувчи билан алоқаси бўлмаган шахслар

- АЖ, уни шўъба ва афилланган корхоналари билан хизмат кўрсатишга оид шартномалари йўқ шахслар

- АЖда, уни шўъба ва афилланган корхоналарида охирги 5 йил давомида раҳбар ходим бўлиб ишлаган шахсни оила аъзоси бўлмаган шахслар

- АЖ устидан назоратчи бўлмаган шахс (ёки АЖ устидан биргаликда назорат олиб борувчи гурух ёки ташкилот аъзоси бўлмаган)

- АЖ билан фуқаролик-хуқуқий шартномалар орқали боғлиқ бўлмаган ва АЖни йириқ акциядори ёки соҳа бўйича юқори турувчи ташкилот ходими бўлмаган шахслар

IV. АКЦИЯДОРЛАРНИ ҚОНУНИЙ ХУҚУҚЛАРИ ВА МАНФААТЛАРИНИ АМАЛГА ОШИШИНИ ТАЪМИНЛАШ

20. Акциядорларни қонуний хуқуқлари ва манфаатларини амалга ошишини таъминлаш учун АЖни бошқарув ва назорат органлари:

- АЖ билан акциядорларни алоқасини соддалаштиради, бунинг учун АЖни веб сайтида манзил кўрсатилади, бу манзилларга ёзма ёки электрон сўровлар жўнатиш мумкин, шу жумладан акциядорни ўзгарган боғланиш маълумотлари ва банк реквизитлари хакида маълумотлар

- акциядорлар умумий йиғилишида шахсан катнашишга имконияти бўлмаган акциядорларга электрон почта овоз беришларига имконият яратишади (электрон рақамли имзони тасдиғи билан), шунингдек ўзини хуқуқларини вакилига ўтказиш йўли билан ёки умумий йиғилишини видео- конференц- алоқа орқали ўтказишади

- дивидендлар хисобланишини ёрқин механизмини очиб берувчи АЖни дивиденд сиёсати түгрисида низом ишлаб чиқишиади

- акциядорларни умумий йигилиши түгрисидаги низомда акциядорларга умумий йигилиш бошлангунга қадар кун тартибидаги масалалар хақида керакли маълумотлар берилиши кўзда тутилади, шу жумладан умумий йигилишдаги кун тартиби масалалари бўйича кузатув кенгашини ўрни хақидаги маълумотлар

- хисоблаш комиссиясига амалий ёрдам бериш учун ёки уни вазифаларини бажариш учун мустақил экспертларни жалб қилиши мумкин (масалан, инвестицион маслаҳатчи ва қимматли қоғозлар бозорини тажрибали иштирокчилари)

- акциядорлар ва инвесторлар билан ўзаро алоқага масъул бўлган ходимни ёки бўлинмани тайинлашади

- АЖда камида 1% оддий акциялар эгаларига Низомда тегишли хуқуқлар берилади, шу жумладан кузатув кенгаши мажлисини чақиришни талаб қилиш, кун тартиби масалалари бўйича, даромадни тақсимлаш, бошқарув ва назорат органлари аъзолигига номзодлар бўйича таклифлар киритиш, уларни акциядорларни умумий йигилиши уtkazilgunga қадар алмаштириш имконияти билан

- акциядорлар, шу жумладан миноритар акциядорлар учун акциядорлик келишувларни тузиш бўйича овоз беришда уларни биргалиқдаги қарорини шакллантириш учун АЖни алоҳида ички хужжатларида имкониятлар бериш кўзда тутилади

- миноритар акциядорлар қўмитасини таъминоти харажатларини қоплаш учун АЖни маблагларидан фойдаланилади (агар миноритар акциядорлар қўмитаси бўлса)

- миноритар акциядор асоссиз хужжатларни талаб қилиш, маҳфий ва тижорий сирлардан фойдаланиш йули билан АЖни бошқарув органлари фаолиятига тўсқинлик килмаслиги Низомда кўзда тутилган

- қўшимча акциялар чиқарилганда акциядорлар низом капиталидаги улушларига мутаносиб равишда акцияларни сотиб олишда устуворлик хуқуқи борлиги низомда кўзда тутилган

- акциядорларни улуши, даромад даражаси, жинси, ирқи, дини, миллати, тили, ижтимоий келиб чиқиши, шахсий холати каби қўрсаткичларидан катъий назар хамма акциядорларга teng муомалада бўлиш таъминланади

- акциядорларни йиллик умумий йигилиши кун тартибига таклифлар тақдим этиш учун энг узок муддат берилиши низомда кўзда тутилган

- ижро органи, кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси аъзоларини ва аудиторлик ташкилотини вакилини акциядорларни йиллик умумий йигилишида иштирок этишини таъминлаш

- кузатув кенгаши тўгрисидаги низомда кузатув кенгаши аъзосини лавозимидан озод қилиш шартлари, кузатув кенгаши раисини фаолияти тартиблари ва вазифалари кўзда тутилган

- АЖни акциядорларини қонуний хуқуқ ва мажбуриятларини таъминлашга қаратилган чора тадбирлар амалга оширилади

21. Акциядорларни қонуний хуқуқ ва мажбуриятларини таъминлаш учун АЖ керакли хужжатларни қабул қиласи, уларда юқорида кўрсатиб ўтилган тавсиялар акс этади.

V. УЗОҚ МУДДАТЛИ ИСТИҚБОЛГА ВАЗИФАЛАР ВА РИВОЖЛАНИШ СТРАТЕГИЯСИНИ БЕЛГИЛАШ

22. АЖни узок муддатли истиқболга вазифалари ва ривожланиш стратегиясини белгилаш учун бошқарув органлари:

- АЖни стратегик мақсадлари қўйидагилар: акцияларни қийматини ошишига олиб бориш учун молиявий барқарорликни ушлаб туриш, меҳнат унумдорлигини ошириш, маҳсулотларни рақобатбардошлигини ошириш, ишлаб чиқариш қўрсаткичларини

ошириш, экспортни ошириш, ишлаб чиқарыш техника ва технологияларини замонавий жихозлаш.

- соха хусусияти, рақобат мухитини таҳлили, экспорт йўналишини таъминлаш ва тегишли тармоклар ва соҳаларни ривожлантириш бўйича давлат дастурларини амалга оширишдан келиб чиқиб акциядорлар умумий йигилишида 5 йил муддатга АЖни узок муддатли ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқишиди ва тасдиқлашади

- хорижий амалиётда муваффақиятли синовдан ўтган бошқарув усуллари, шу жумладан SWOT, GAP тахлил ва бошқа маҳсус дастурларни кенг қўллашади

- акциядорлар умумий йигилишида тасдиқланган узок муддатли стратегия асосида қисқа муддатли (хар йилги) ва ўрта муддатли (5 йилгача бўлган даврга) бизнес режалар ишлаб чиқади ва тасдиқлаш учун акциядорлар умумий йигилишига ёки кузатув кенгаши йигилишига тақдим этишади

- АЖни ривожланиш режаларида қабул қилинган мақсадларига эришиш мониторингини амалга оширишга имкон яратадиган зарур миқдорли ва сифатли мезонларни тадбиқ қилишади

23. Кузатув кенгаши АЖни ижро органи, ички назорат органлари, хайъат органларини фаолиятларини ўзаро мувофикаштиради ва зарур холатларда АЖни ривожланиш режаларини ва белгиланган мақсадларга эришиш мониторингини ишлаб чиқишини ташкил этиш учун эксперталарни жалб қиласди .

24. АЖ мажбурий тартибда акциядорлар таркиби (конунчиликда белгиланган тартибда) стратегик хорижий инвесторларни жалб қиласди, улар АЖни бошқаришда, рақобатбардош маҳсулот ишлаб чиқаришда ва уларни хорижий бозорларга экспорт килишда иштирок этишади.

VI. ИЖРО ОРГАНИНИ АКЦИЯДОРЛАР ВА ИНВЕСТОРЛАР БИЛАН ЎЗАРО ХАМКОРЛИГИНИ САМАРАЛИ МЕХАНИЗМЛАРИНИ ТАДБИҚ ҚИЛИШ

25. Ижро органини акциядорлар ва инвесторлар билан ўзаро хамкорлигини самарали механизмларини тадбиқ қилиш учун АЖ бошқарув органлари:

- акциядорлар, бошқарув ва назорат органларини ўзаро ишонч, хурмат, хисобдорлик ва назорат тамойилларига асосланиб ўзаро хамкорликларини таъминлайди

- АЖни мансабдор шахслари қонунчилик, Жамиятни Низоми ва бошқарув органлари қарорларидан келиб чиқадиган ўзларини мажбуриятларини тегишли тартибда бажарилиши хақида талабномалар тадбиқ қиласди

- Кузатув кенгаши аъзоси номзодларига малакавий талаблар белгилайди, шу жумладан корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан бериладиган устав капиталида давлат улуши бўлган АЖда корпоратив бошқарувчини малакавий шаходатномасини мавжудлиги (конунчиликда белгиланган тартиблардан ташкари)

- АЖни Кузатув кенгаши қошида низоли холатларни аниқлаш ва хал этиш учун кузатув кенгаши ва ижро органи аъзоларидан, ходимлардан ва жалб қилинган эксперталардан (тегишли соҳа мутахассисларидан, олий ўқув юртинг соҳалар бўйича ўқитувчиларидан) тегишли масалалар бўйича қўмиталар (ишчи гурухлар) ташкил этади

- Кузатув кенгаши мажлислари ўтказилиш тартибларини маълум қиласди, шунингдек видео-конференц-алоқа холатида.

- акциядорларни умумий йиғилиши раиси ваколатига акциядорлар умумий йигилишини аудио-видео-эшилтиришини интернет тармоғида кўрсатиш масаласига рухсат бериш масаласини киритади

- Кузатув кенгаши, акциядорларни умумий йигилиши, Жамиятни Низоми ва ривожланиш режалари томонидан қўйилган масалаларни сўзсиз бажариш учун ижро органи ўз ваколатига кирадиган масалаларни мустакил хал этиши хақида талабларни тадбиқ қиласди

- ўкув курслари, семинарлар ва бошқа маросимларда қатнашиш орқали АЖни мансабдор шахсларини малакасини оширади

- АЖ фаолиятида корпоратив қонунчиликни талаблари риоя этилиши устидан назоратни амалга ошириш учун Кузатув кенгашига хисобдор бўлган корпоратив маслахатчи лавозимини киритади

- АЖни бизнесда зарар кўриш хавфларини ва ижро органини масъулиятини сұғурталайди

- Кузатув кенгаши аъзоларига бериладиган тақдирлашлар миқдорини корпоратив бошқарув тизими бахоси ва АЖни фаолиятини молиявий кўрсаткичлари билан боғлади

- акциядорларни умумий йигилишида хисбот берувчи АЖни бошқарув ва назорат органларини хисботларини мазмуни ва шаклига талабларни белгилайди, умумий йигилиш давомлилигини белгилайди

- акциядорлар вакили бўлиб чиқувчи ижро органини аъзосини ижро органи аъзоларини сайлаш масаласи бўйича овоз бериш хуқуқини чеклаб қўйиши мумкин

- АЖда акциядорлар умумий йигилишини ўтказилиш санасини Низомда кўрсатиб ўтишади

26. Ижро органини акциядорлар ва инвесторлар билан ўзаро хамкорлигини самарали механизмини тадбиқ қилиш учун АЖ керакли ички хужжатларни қабул қиласи ва уларда юқорида кўрсатиб ўтилган тавсиялар акс эттирилади.

VII. МАНФААТЛАР КЕЛИШМОВЧИЛИГИ

27. Манфаатлар келишмовчилиги билан боғлиқ бўлган низоли холатларни бартараф ва тартибга солиш учун АЖ манфаатлар келишмовчилигига бажариладиган харакатлар тартиби хакида низом ишлаб чикади, бу қўйидагиларни ўз ичига олади:

- АЖни мансабдор шахслари АЖни манфаатларини кўзлаб харакат қилиш мажбуриятлари

- АЖни мансабдор шахсларини харакатлари ва келишувлари, шунингдек улар ахборотларни ошкор этиш вақтида манфаатлар келишмовчилиги пайдо бўлишига олиб келувчи холатларни аниқлаш

- манфаатлар келишмовчилиги пайдо бўлиши хақида кузатув кенгашини хабардор қилиш бўйича АЖни мансабдор шахсларини мажбуриятлари

- АЖни кузатув кенгаши рухсатисиз АЖни мансабдор шахсларини бошқа юридик шахсларни бошқарув ва назорат органларида иштирокини таъқиқлаб қўйиш

- АЖни мансабдор шахсларини харакатлари ва келишувлари, шунингдек улар ахборотларни ошкор этиш вақтида манфаатлар келишмовчилиги пайдо бўлишини олдини олиш

- манфаатлар келишмовчилиги билан боғлиқ бўлган низоли холатларни тартибга солишини тўлиқ тартиби, шу жумладан уларни хал этиш учун алоқаси бўлмаган учинчи шахсни тайинлаш йўли билан ёки низоли холатни хал этиш вазифасини кузатув кенгашини мустақил аъзосига (мустақил аъзоларига) юклаш

28. Манфаатлар келишмовчилигига харакат қилиш тартиби хакидаги низом акциядорларни умумий йигилишида тасдиқланади.

VIII. НАМУНАВИЙ ТАШКИЛИЙ ТУЗИЛМАНИ ТАДБИҚ ҚИЛИШ

29. АЖда намунавий ташкилий тузилмани тадбиқ қилиш учун:

- 2015 йил 24 апрелдаги №ПҚ-4720 сонли Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувни замонавий усулларини тадбиқ қилиш чора тадбирлари тўғрисида”ги қарори билан тасдиқланган намунавий тузилмага мувофиқлиги таъминланади

- ташкилий тузилмани ишлаб чиқишида ва тадбиқ қилишда АЖни соха хусусияти, фаолият йұналишлари ва хажмлари хисобга олинади
- қонунчиликда тасдиқланған намунавий тузилмага АЖни амалдаги ташкилий тузилмасини мувофиқлигини мунтазам баҳолашлар ташкил этилади
- хорижий менеджерлар қаторидан номзодлар иштирок этиш имконияти билан АЖни рахбарлық лавозимларига хар йили танловлар үтказилади
- рахбарлық лавозимларига танлов тартиблари тасдиқланади, бунда танлов эълон қилиш жараёнлари, танловни объектив мезонлари кўрсатилади, уни натижалари бўйича замонавий фикрлайдиган, юқори малакали рахбарларни, замонавий талабларга тўғри келадиганларини ёлланади, шу жумладан хорижий менеджерларни.

30. Кузатув кенгаши АЖни ташкилий тузилмасини ишлаб чиқиши, тадбиқ қилиш ишларини мувофиқлаштиради ва қонунчилик талабларига мос келишини мунтазам баҳолаб боради.

IX. АУДИТ ВА МОЛИЯВИЙ ХИСОБОТЛАРНИ ХАЛҚАРО СТАНДАРТЛАРИ АСОСИДА АХБОРОТЛАРНИ НАШР ЭТИШ

31. Аудит ва молиявий хисоботларни халқаро стандартлари асосида ахборотларни нашр этиши учун АЖда:

- Хар йиллик молиявий хисоботларни нашр этилишида молиявий хисоботларни халқаро стандартларига (кейинчалик матнда- МXXC) мувофиқлигини таъминлаш бўйича АЖни Кузатув кенгаши томонидан мувофиқлаштириш амалга оширилади
- АЖда молиявий хисоботларни нашр этилишида МXXCга мувофиқлиги масалалари бўйича ишчи гурух ташкил этилади. Бу гурух тафтиш комиссияси, ички аудит хизмати, кузатув кенгаши аъзоларидан, АЖни мансабдор шахслари ва жалб этилган эксперталардан ташкил топади.
- МXXC ва аудитни халқаро стандартлари асосида АЖда ахборотларни нашр этишга ўтиш бўйича малакали хизматларни кўрсатиш учун аудиторлик ёки консалтинг ташкилотлари жалб қилинади
- МXXC ва аудитни халқаро стандартлари асосида АЖда ахборотларни нашр этишга ўтиш бўйича аудиторлик ташкилоти билан тадбирлар режаси ишлаб чиқилади ва кузатув кенгаши йигилишида тасдиқланади
- МXXC ва аудитни халқаро стандартлари бўйича ўқув курсларида аудит үтказиш ва молиявий хисоботларни тайёрлашда иштирок этадиган АЖни ходимларини ўқитиш олиб борилади
- МXXC ва аудитни халқаро стандартлари бўйича тадбирларида кўзда тутилган чора тадбирлар амалга оширилади
- қонунчиликда белгиланған тартибда МXXC ва аудитни халқаро стандартлари асосида йиллик молиявий хисоботлар нашр этилади

X. КОДЕКС ТАВСИЯЛАРИНИ ТАДБИҚ ҚИЛИШ МОНИТОРИНГИ

32. Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларини тадбиқ этилишини мониторингини амалга ошириш мақсадида АЖда корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш үтказилади, бу мақсадда мустақил ташкилотни жалб қилиш тавсия этилади.

33. АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш бир йилда камидә бир марта үтказилади.

34. АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш АЖ билан мулкий муносабатлари бўлмаган ташкилот билан тузилган тегишли шартнома асосида амалга оширилади.

35. АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолашда мустақил ташкилот сифатида қўйидагилар бўлиши мумкин:

- фонд биржаси
- қимматли қозгалар бозорини тажрибали иштирокчилари
- корпоратив бошқарув бўйича тегишли шаходатномаси бўлган мутахассис ёки қимматли қозгалар бозорини мутахассиси штатлари бўйича мутахассислари мавжул бўлган аудиторлик ташкилотлар
 - аккредитланган рейтинг агентликлари
 - корпоратив бошқарувни илмий-таълим маркази
 - хусусийлаштириш, рақобатни ривожлантириш ва корпоратив бошқарувни муаммоларини тадқиқот маркази

36. Корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш учун мустақил ташкилотни танлаш АЖни кузатув кенгаши қарори билан танлов асосида амалга оширилади.

37. АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш Ўзбекистон Республикаси рақобат бўйича Давлат қўмитаси ва корпоратив бошқарувни илмий-таълим маркази томонидан тасдиқланган саволнома асосида олиб борилади.

38. АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш натижалари ва баҳолашни амалга оширган ташкилот хуносаси АЖни веб сайтида нашр этилади

39. Давлат номидан акциядор сифатида харакат қилувчи давлат ва хўжалик бошқарув органлари, жойлардаги давлат хукумати органлари ва бошқа давлат ташкилотлари:

- АЖда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш учун ўзини хисобидан мустақил ташкилотни жалб қилишга хақли
- уларни номидан АЖни бошқарув органларида харакат қилувчи шахсларга тақдирлашлар микдорини белгилаш учун корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш натижаларини қўллашади

XI. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

40. Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларига риоя қиласлиқ давлат органлари томонидан АЖни жавобгарликка тортишга сабаб бўлмайди

41. Акциядорларни умумий йигилиши корпоратив бошқарув Кодекси тавсияларига риоя этмаганлик ёки Кодексда назарда тутилган ахборотларни ошкор этмаганлик учун АЖни мансабдор шахсларига нисбатан жавобгарлик чора тадбирлари белгилашга хакли.

42. Корпоратив бошқарув Кодексини тавсияларини АЖга тадбиқ қилиш устидан назоратни Кузатув кенгаши олиб боради.

В данном положении

= 9 = листов

Специалист по корпоративным ANDROID-приложениям

